

SEGURIDAD Y SALUD DEL TRABAJO. ACCIONES DE CAPACITACIÓN PARA LA PREPARACIÓN DE LOS TRABAJADORES DESDE EL VÍNCULO UNIVERSIDAD - EMPRESA

Security and health of the work. actions of training for the preparation of the workers from the bond university - company

Dr.C. Lázara Ramos Calzadilla
Universidad de Ciencias Pedagógicas
"Enrique José Varona"
ORCID 0000-0002-9178-5231
lazarasrc@ucejv.edu.cu

Dr.C. Linnett de la Rosa Rodríguez
UCP Enrique José Varona
ORCID 0000-0001-8050-2710
linnettdelarosa@nauta.cu

RESUMEN

La seguridad y salud en el trabajo es un campo interdisciplinar que engloba la prevención de riesgos laborales inherentes a cada actividad. Su objetivo principal es la promoción y el mantenimiento del más alto grado de seguridad y salud en el trabajo. Esto implica crear las condiciones adecuadas para evitar que se produzcan accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. Lo anterior acentúa la importancia de que los trabajadores dominen las normas y contenidos de esta esfera ya que les permite prevenir y enfrentar con éxito los riesgos, accidentes y enfermedades referidos a su puesto laboral. Igualmente prepararlos en este tema es una herramienta eficaz cada vez más tenidos en cuenta por su influencia en la salud y la eficiencia del trabajador.

ABSTRACT

The security and health in the work are a field interdisciplinar that includes the prevention of inherent labor risks to each activity. Their main objective is the promotion and the maintenance of the highest degree of security and health in the work. This implies to create the appropriate conditions to avoid that work accidents and professional illnesses take place. The above-mentioned accentuates the importance that the workers dominate the norms and contents of this sphere since it allows them to prevent and to face with success the risks, accidents and illnesses referred to its labor position. Equally to prepare them in this topic is an effective tool more and more kept in mind by their influence in the health and the worker's efficiency.

SUMARIO

Seguridad y salud del trabajo. Acciones de capacitación para la preparación de los trabajadores desde el vínculo universidad-empresa...3

Resumen3

Introducción4

Desarrollo4

Conclusiones5

Referencias bibliográficas.....5

Palabras clave

capacitación
desempeño profesional
seguridad
salud del trabajo
vínculo universidad-empresa

Keywords

training
professional acting
security
health of the work
bond university - company

Fecha recibido:
11 / 11 / 2022

Fecha publicación:
08 / 01 / 2024

INTRODUCCIÓN

En la actualidad las entidades en Cuba se encuentran enfrascadas en el mejoramiento de la seguridad en el trabajo en las empresas, con el propósito de minimizar los riesgos y mejorar las condiciones de seguridad e higiene de los puestos de trabajo, sin embargo a pesar de los esfuerzos realizados en esta dirección es pertinente resaltar que en indagaciones realizadas, aun se identifican deficiencias referido a la seguridad y salud en el trabajo por parte de los cuadros y trabajadores, aspecto que llama la atención ya que es el escenario donde los estudiantes realizan sus prácticas, en el caso de los politécnicos y escuelas de oficio, se preparan para su posterior inserción laboral.

Entre las carencias más reveladoras se destacan: insuficiente preparación técnica, inutilidad de los medios de protección, falta de proyección para capacitar al personal en la temática y poco control del cumplimiento de los aspectos ético-legales asociados a su implementación.

En el mundo actual la seguridad y salud en el trabajo ocupa un lugar importante dentro de la gestión de los procesos de Recursos Humanos, pues constituye un pilar fundamental para mantener la fuerza de trabajo satisfecha y altamente motivada, y estos a su vez constituyen el eslabón fundamental de toda una cadena de acciones y recursos necesarios para lograr eficiencia en cualquier organización, la misma contribuye a la mejora de la calidad de vida laboral, como parte del sistema de gestión de la seguridad y de la salud en el trabajo.

DESARROLLO

MATERIALES Y MÉTODOS

El sistema de acciones que se propone tiene cuatro etapas de la dirección (planificación, organización, ejecución y control). Dichas acciones incluyen actividades planificadas, organizadas e interrelacionadas y tiene como objetivo mejorar la preparación de los trabajadores referido a la seguridad y salud del trabajo, todo lo cual presupone la adquisición de conocimientos y habilidades referido a la temática como premisa esencial para proteger su capital humano y otros recursos de la entidad.

El plan de temas de capacitación será desarrollado a

través de diferentes modalidades tales como: talleres, conferencias y seminarios. Para fomentar en vínculo universidad - empresa se propone que los especialistas para desarrollar los temas sean definidos entre la dirección de la empresa y la dirección de la Facultad de Ciencias Técnicas de la UCP EJV, los cuales deben dominar el tema a desarrollar. Igualmente pueden ser invitados especialistas de otras instituciones.

El sistema de acciones está estructurado en tres etapas: diagnóstico, ejecución y control en las cuales se define objetivos y acciones a desarrollar en cada una de las etapas.

Etapa: Diagnóstico

Objetivos: Estudiar la situación real que en términos generales prevalece en la empresa sobre seguridad y salud en el trabajo.

Identificar las deficiencias existentes en la empresa sobre seguridad y salud en el trabajo, a fin de establecer los objetivos y acciones de capacitación.

Acción 1: Análisis situacional del escenario empresarial.

Acción 2: Determinación de necesidades reales de capacitación que tienen los trabajadores en Seguridad y salud en el trabajo; número de trabajadores, áreas y puestos que serán capacitados.

Acción 4. Determinación de los recursos materiales, laborales y financieros que serán necesarios para la realización de las acciones que se programen.

Etapa: Ejecución

Objetivo: Desarrollar las acciones de capacitación para preparar a los trabajadores en Seguridad y salud en el trabajo.

Acción 1: Elaboración del programa de capacitación por temas.

Acción 2: Puntualización de los objetivos, contenidos, medios, horario, especialistas y lugar donde se realizarán las actividades.

Acción 3: Actividad sobre leyes, normas, resoluciones, procedimientos, términos y definiciones de la seguridad, salud e higiene del trabajo y su impacto ambiental.

Acción 4: Actividad sobre la educación ambiental y su gestión para el desarrollo sostenible. Licencia sanitaria y ambiental.

Acción 5: Actividad sobre identificación, evaluación y control de los factores de riesgo en el trabajo. Actividades catalogadas de mayor riesgo en la empresa.

Acción 6: Actividad sobre riesgos potenciales en su área de trabajo en cuanto a: agentes físicos, agentes biológicos y agentes químicos.

Acción 7: Actividad sobre accidentes laborales en la empresa, registro, investigación e información. Tratamientos de urgencia en caso de accidentes.

Acción 8: Actividad sobre enfermedades profesionales e identificación de peligros y riesgos.

Acción 9: Actividad sobre exámenes médicos: examen pre empleo, examen periódico y examen periódico especializado.

Acción 10: Actividad sobre prevención y protección contra incendios.

Acción 11: Actividad sobre medios de protección y requisitos generales de seguridad.

Acción 12: Actividad sobre infracciones de los derechos fundamentales en la seguridad y salud en el trabajo

Acción 13: Actividad sobre estrategias y proyectos para la seguridad y salud del trabajo.

Etapa: Evaluación

Objetivo: Evaluar los resultados del sistema de acciones planificado para la capacitación a los trabajadores en seguridad y salud en el trabajo.

Acción 1: Realizar talleres para debatir sobre los temas impartidos y su aplicación, comprobando los conocimientos adquiridos.

Acción 2: Recorrer las áreas de la empresa para constatar el cumplimiento de las normas sobre seguridad y salud en el trabajo.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Esta propuesta es un resultado del proyecto no asociados al Programa: "La gestión de la ciencia y la tecnología en el desarrollo local desde la innovación: integración docencia-producción con la Empresa de Informática y Medios Audiovisuales CINESOFT" de la Facultad de Educación en Ciencias Técnicas. Universidad de Ciencias Pedagógicas "Enrique José Varona".

Al finalizar las acciones desarrolladas con vistas a la

preparación de los trabajadores desde el vínculo universidad - empresa, se pudo apreciar que se garantizó la preparación en la temática de salud y seguridad del trabajo, lo que implicó la prevención y disminución de accidentes del trabajo, así como la aplicación correcta y responsable de las normas de seguridad dentro de la institución. Además, se Consideró que esta preparación fue muy útil y necesaria.

CONCLUSIONES

El sistema de acciones de capacitación propuesto está estructurado de forma lógica y secuencial, posibilitando la enseñanza y el aprendizaje continuo de los trabajadores en la temática, propiciándoles una mejor preparación y desempeño como premisa esencial para proteger el capital humano y otros recursos de la entidad.

La formación pedagógica en ramas técnicas a partir del vínculo ciencia y técnica es esencial para desarrollar los procesos universitarios y señala la necesaria relación universidad - mundo empresarial.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- [1] CUBA. Seguridad y salud en el trabajo. Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. NC 18001, 2015
- [2] González, L. R., Mejías, D. H., Leyva, I. B., Torrens, M. Á., & Albernas, M. G. (2011). Seguridad y Salud en el Trabajo. La Habana: Pueblo y Editorial Educación,
- [3] RAMOS, L. S. (2004) "El desempeño profesional pedagógico en la gestión del capital humano de los directivos de la FECT". Tesis de doctorado, Universidad de Ciencias Pedagógica "Enrique José Varona" La Habana.
- [4] TORRES, G. (2004). "Propuesta de un modelo de capacitación para dirigentes de la Educación Técnica y Profesional". Tesis de doctorado, Instituto Superior Pedagógico Enrique José Varona. Ciudad de La Habana.